

MEMORIA Y BALANCE



EJERCICIO

2025

**CENTRAL REGIONAL
DE COOPERATIVAS**

INDICE

Pág.

Convocatoria a la Asamblea General Ordinaria	04
Breve Reseña Histórica	06
Presencia Nacional	07
Misión, Visión, Valores	08
Gobierno Corporativo	09
Memoria del Consejo de Administración 2025	12
Variaciones de las principales cuentas del BG Y CR	14
Informe del Comité de Educación	19
Actividades Comité de Educación	21
Actividades Acción Social	34
Actividades Promoción del Talento Joven	35
Actividades Asistencia Técnica Agrícola	40
Actividades Presencia Internacional	56
Academia de Liderazgo Transformador	61
Gerencia y Equipo Técnico	64
Balance General al cierre del 2025	67
Cuadro de Resultados al cierre del 2025	69
Informe de la Junta de Vigilancia	71
Dictamen de la Junta de Vigilancia	72
Dictamen del auditor independiente	73
Opinión	74
Propuesta de distribución de excedentes	75
Plan Operativo Sectores Agropecuario y Financiero	76
Presupuesto de Ingresos y Egresos 2026	77

Convocatoria a la 7ª Asamblea Ordinaria de Socios

EL CONSEJO DE ADMINISTRACION DE LA CENTRAL REGIONAL DE COOPERATIVAS "CERECOOP LTDA" en sesión ordinaria de fecha 23/02/2026, de conformidad con el artículo 53 de la Ley 438/94 y el art.52 del Decreto Reglamentario 14.052/96 y el 42, 45 y 46 del Estatuto Social de la Central , ha resuelto **CONVOCAR A ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS**, a llevarse a cabo el día Lunes 23/03/2026, a las 15.00 hs. en Primera Convocatoria y a las 16.00 hs. en Segunda Convocatoria, en el local del Salón Auditorio COOPEDUC LTDA, sito sobre las calles Mariscal Estigarribia e/ Humaitá, para considerar el sgte.:

ORDEN DEL DIA

PARTE DELIBERATIVA

- 1.- Elección de un(1) Presidente, un(1) secretario de Asamblea, así como dos (2) socios para suscribir el acta.
- 2.- Lectura y consideración de la Memoria del Consejo de Administración, Balance General, Cuadro de Resultado, Informe y Dictamen de la Junta de Vigilancia y Dictamen de los Auditores Independientes, correspondientes al ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2025.-
- 3.- Consideración de la propuesta de distribución de Excedentes
- 4.- Transferencia de Fondos de Contingencia a Fondo de Educación.
- 5.- Estudio y consideración del Plan General de Trabajo y Presupuesto de Recursos, Gastos e inversiones para el ejercicio 2026.-

PARTE ELECTIVA:

6.- Elección de Miembros del Consejo de Administración y Junta de Vigilancia. (3 miembros titulares y 3 suplentes para el Consejo de Administración y 3 miembros titulares y 3 suplentes para la Junta de Vigilancia)

7.- Asuntos varios.-

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 49 del Estatuto Social, no habiendo quórum para la primera convocatoria, la Asamblea se celebrará 1 (una) hora después, en segunda convocatoria, con cualquier número de socios presentes y sus decisiones serán válidas-



Prof. Pastor Ortellado
Secretario CONAD



Lic. Mirna Lovatti
Presidente CONAD



NOSOTROS

Memoria y Balance 2025

Breve Reseña

La Central Regional de Cooperativas Cerecoop Ltda, fue fundada el 18 de junio del 2018 en la ciudad de Villarrica del Espíritu Santo, Personería Jurídica N° 19629/19- Certificado de Inscripción N° 1769 del INCOOP con 3 cooperativas fundadoras: **Cooperativa Coopeduc Ltda**, **Cooperativa Ycua Bolaños Ltda.** y **Cooperativa Capiibary Ltda.**

15 Cooperativas Asociadas

A la fecha, la Central Cerecoop Ltda. consolida su gestión regional integrando a **15 cooperativas asociadas**.

CUERPO
DIRECTIVO

223

Integrantes

Cantidad de
Mujeres

79

Integrantes en el
Cuerpo Directivo

Cantidad de
Hombres

144

Integrantes en el
Cuerpo Directivo

BASE
SOCIAL

119.700



50%



50%



Presencia Nacional



Siete Departamentos

Extendiendo su radio de acción y servicios a lo largo de 7 departamentos del territorio nacional



Misión

Brindar un portafolio de productos y servicios enfocado en los requerimientos de nuestro sector asociado a través de un equipo humano calificado, procedimientos y metodologías probadas y tecnología de vanguardia que promuevan un sector cooperativo moderno.

Visión

Para el 2030 seremos la central de cooperativas con mayor influencia en su zona de cobertura, acompañando el desarrollo y fortalecimiento de nuestras afiliadas dentro de un entorno competitivo

Valores

Solidaridad
Honestidad y Trabajo en equipo
Responsabilidad
Resiliencia
Transmisión de conocimiento
Compromiso y Pertenencia

GOBIERNO CORPORATIVO

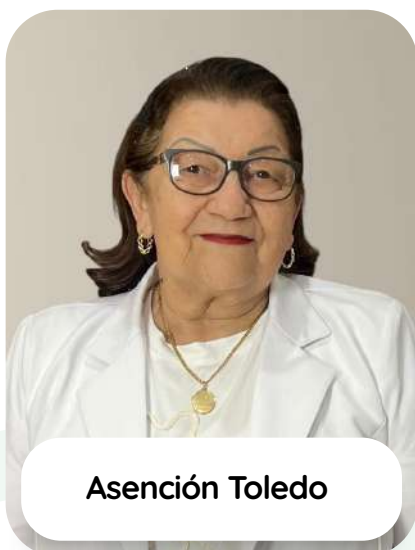
Consejo de Administración

Titulares



Consejo de Administración

Miembros Suplentes



GOBIERNO CORPORATIVO

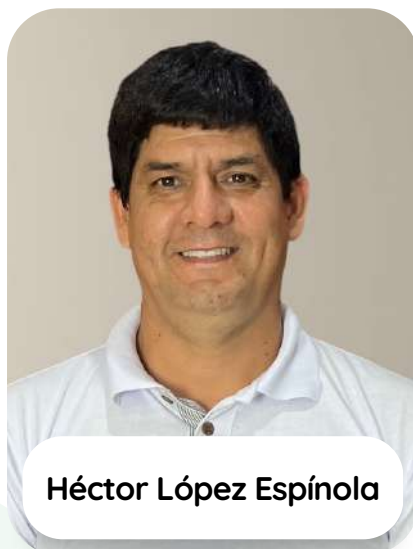
Junta de Vigilancia

Titulares



Junta de Vigilancia

Miembros Suplentes





MEMORIA

Memoria y Balance 2025

MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN 2025

Con sumo placer, **la Central Regional de Cooperativas "CERECOOP" LTDA**, les da la más cordial bienvenida a esta Asamblea General Ordinaria conforme lo establece la Ley y el Estatuto Social de nuestra entidad cooperativista, con el propósito de exponer ante Uds., queridos socios, las gestiones realizadas en el año 2025 así como también todos los proyectos, planes y compromisos que queremos asumir este año 2026.

Nuestra Central ha finalizado el año 2025 con crecimiento y resultados muy positivos, esto quiere decir que, con una administración prudente y transparente, podemos ir prestando mayores y mejores servicios en quienes confiaron en nuestra entidad al asociarse y formar parte de la membresía de CERECOOP Ltda.

Presentamos, a continuación, un resumen de las gestiones realizadas en diferentes ámbitos de la institución, en un marco de trabajo en equipo, aunando el noble esfuerzo de los dirigentes representantes de las entidades socias y la labor técnica del área administrativa, regidos por sólidos principios conductores, resaltando entre ellos la honestidad y transparencia. En cuanto al crecimiento, podemos mencionar comparativamente que nuestra Central ha tenido un crecimiento sostenido en el tiempo a partir de la obtención de su personería jurídica en el año 2019 hasta el año 2025.- El Balance General al 31.12.2025, arroja un Activo total de ₡ 1.278.455.979, un Pasivo de ₡ 645.611.062 y un Patrimonio Neto de ₡ 632.844.917 dejando así, un Excedente al cierre del ejercicio de ₡ 242.719.935 y cerrar de este modo, un año exitoso.

Informar además que, nos hemos abocado a la realización del **Programa de formación Dirigencial** para potenciar el liderazgo del movimiento cooperativo a lo largo de este año con la **Academia Regional ALT** desde Cerecoop Ltda., quedando aun pendiente lograr el segundo gran paso que la Acreditación para la realización de los Cursos Gerenciales para este año 2026, con profesionales de primer nivel que se encuentran acreditados para dictar los diversos módulos dentro del programa establecido por ALT .-

Seguimos implementando el **sistema de BROKER FINANCIERO** en alianza con la Cooperativa COOPEDUC LTDA, que constituye un ingreso importante para nuestra entidad a través de este convenio firmado con nuestra socia fundadora. Al cierre del mes de diciembre ha ingresado aproximadamente Gs 600.413.495 (Seiscientos millones cuatrocientos trece mil cuatrocientos noventa y cinco) en concepto de Comisiones cobradas que implica el 94,55% de lo presupuestado para este año 2025.

Es importante destacar además la distribución de los rubros de ingresos más importantes que le dan vida a nuestra entidad, quedando constituido de la siguiente manera para mejor visualización:

- **SISTEMA BROKER FINANCIERO CON COOPEDUC LTDA:** genera el 57.78% de los ingresos para el sostenimiento de la Central y que constituye el pulmón de nuestra entidad,
 - **SUBSIDIO DE LA DGRV:** genera el 16,4% de los ingresos totales,
 - **CUOTAS POR SERVICIOS DE ASISTENCIAS TECNICAS A COOPERATIVAS** constituyen el 11,4%,
 - **CUOTA DE SOSTENIMIENTO DE LAS COOPERATIVAS** generan un 6%
 - **CUOTA DE INGRESO** de las que se asocian: 1,44%
 - **OTROS** (Cursos de capacitaciones de ALT y Especiales) :6,98 % de los ingresos
- Por tanto, de manera a generar mayor ingreso a nuestra entidad, se ha decidido lanzar un nuevo producto de servicio de ANALISIS FINANCIERO DE CREDITOS PYMES para créditos mayores de 50.000.000 de ₡. Este servicio de asistencia técnica se encuentra disponible para nuestras entidades cooperativas, así como para las no socias, con costos diferenciados de manera a minimizar los riesgos crediticios dentro de este rango.-

En este sentido queremos también mencionar que hemos firmado un nuevo **acuerdo con la DGRV para el periodo 2025 -2027** demostrando así la confianza depositada por dicha institución internacional, para seguir fortaleciendo nuestras entidades, siendo uno de los mayores compromisos de esta central.

Es importante destacar que la Central, pensando en el mejoramiento de la gestión de su membresía, ha dictado cursos de capacitación sin costo alguno para sus socias como Análisis de Créditos, Recuperación de la cartera vencida, Lavado de activos, Depuración de Cartera entre otros, apostando a la constante capacitación de su membresía sin costo alguno para sus cooperativas asociadas para lo cual se utilizaron el Fondo de Educación para cubrir los costos que generan las capacitaciones mencionadas.

Mencionar que este año 2025 , con sumo beneplácito hemos **logrado asociar a 3 cooperativas** en Cerecoop Ltda, que son las cooperativas MANDUVIRA LTDA, de la ciudad de Arroyos y Esteros, SAN JOSÉ DE LOS ARROYOS LTDA, de la ciudad de San José y la cooperativa REGIONAL LTDA de la ciudad de Santa Rita **totalizando así 15 cooperativas socias.**

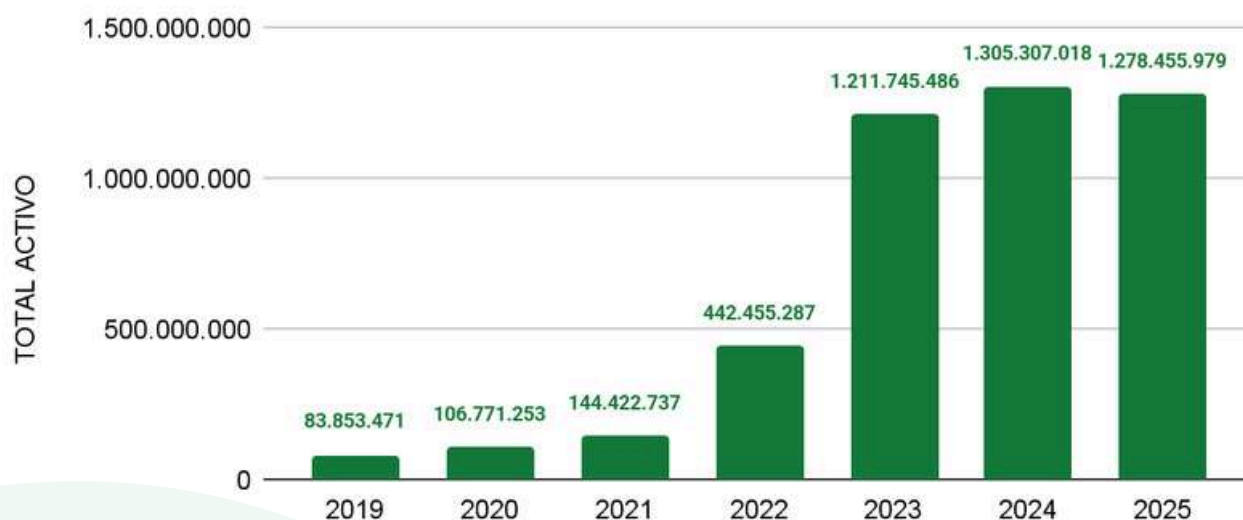
Solo nos resta agradecer principalmente a todas las socias de nuestra entidad por el apoyo constante y por la confianza depositada en la misma, haciendo que nuestra entidad se vea cada vez más fortalecida.

¡MUCHAS GRACIAS!

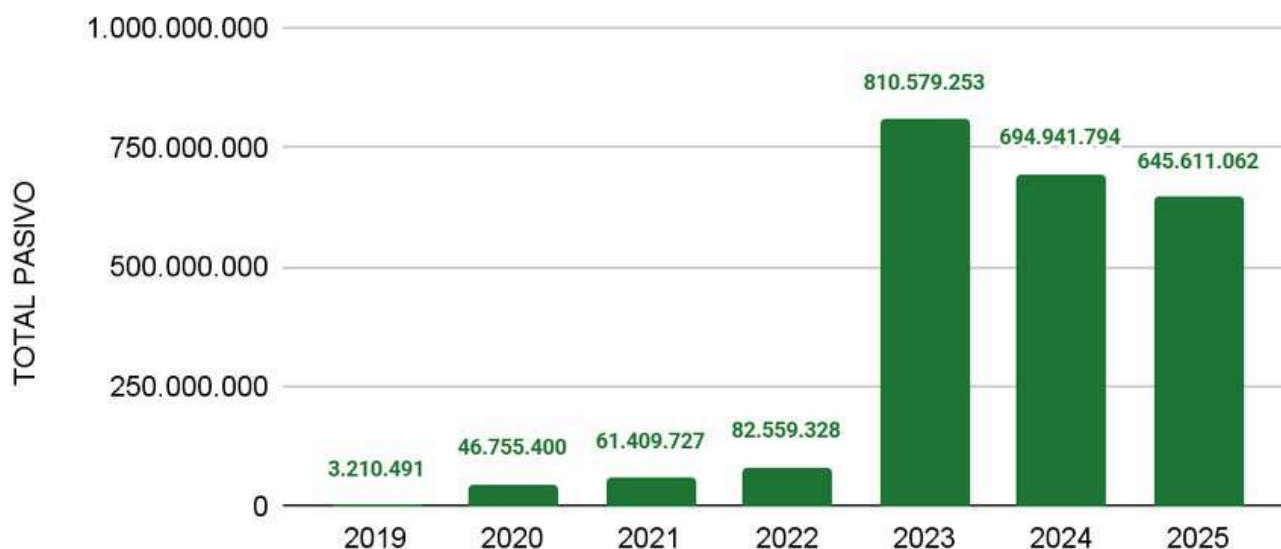
VARIACIONES DE LAS PRINCIPALES CUENTAS DEL BALANCE GENERAL Y CUADRO DE RESULTADOS-CERECOOP LTDA

AÑO	TOTAL ACTIVO	TOTAL PASIVO	PATRIMONIO NETO	INGRESOS	EGRESOS	EXCEDENTES
2019	83.853.471	3.210.491	80.642.980	98.800.000	48.881.160	49.918.840
2020	106.771.253	46.755.400	60.015.853	105.127.690	89.827.861	15.299.829
2021	144.422.737	61.409.727	83.013.010	149.753.742	122.386.740	27.367.002
2022	442.455.287	82.559.328	359.895.959	491.887.901	320.121.451	171.766.450
2023	1.211.745.486	810.579.253	401.166.233	742.721.321	585.226.210	157.495.111
2024	1.305.307.018	694.941.794	610.365.224	967.849.768	653.529.444	314.320.324
2025	1.278.455.979	645.611.062	632.844.917	1.038.968.956	796.249.021	242.719.935

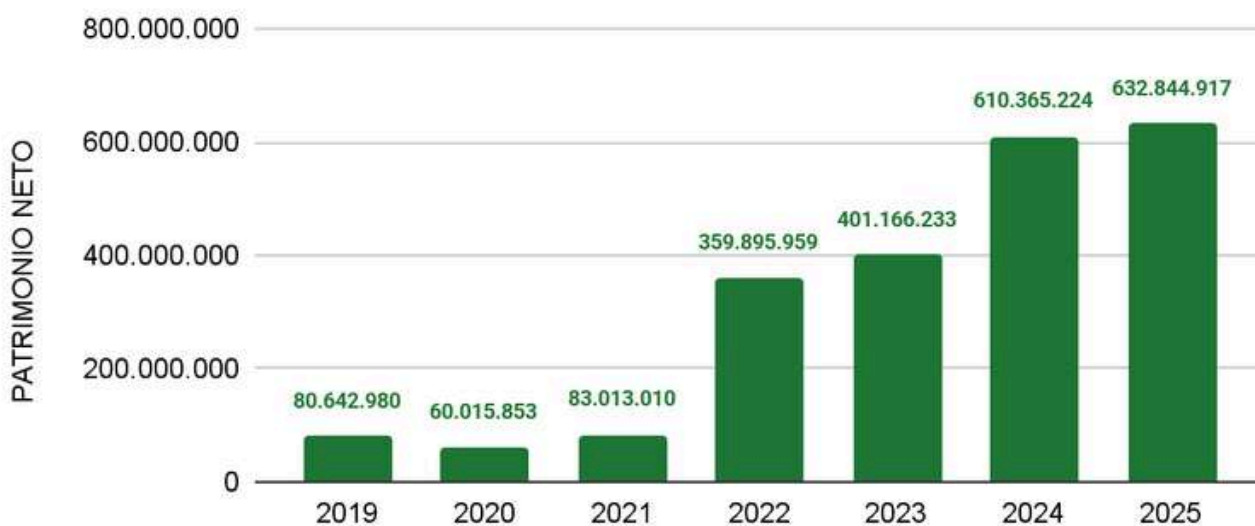
TOTAL ACTIVO



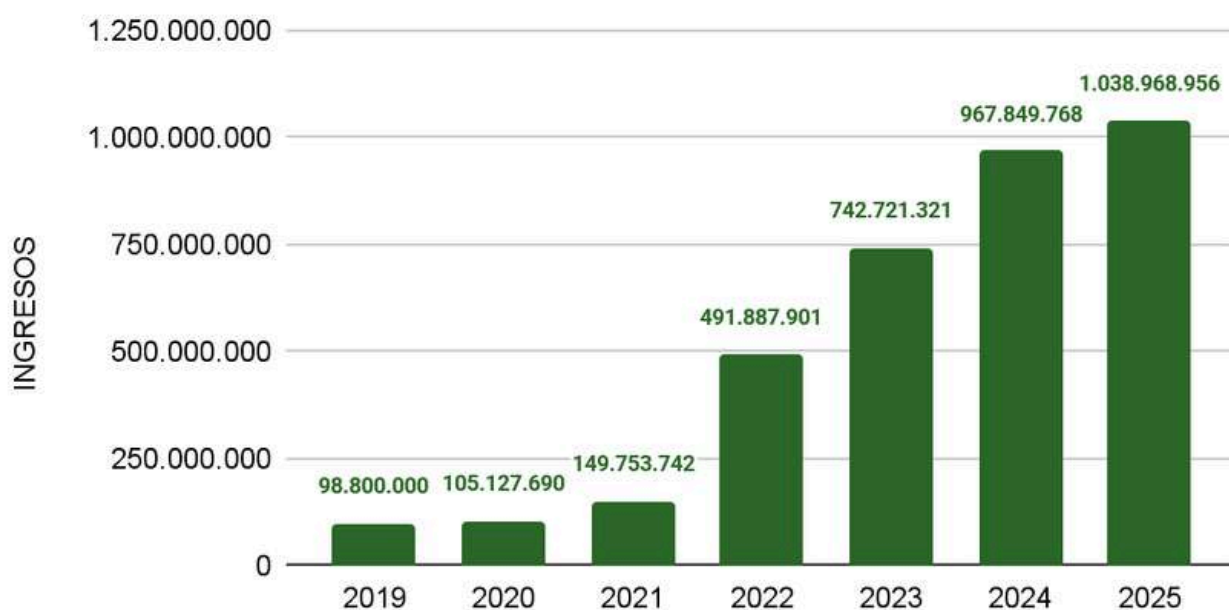
TOTAL PASIVO



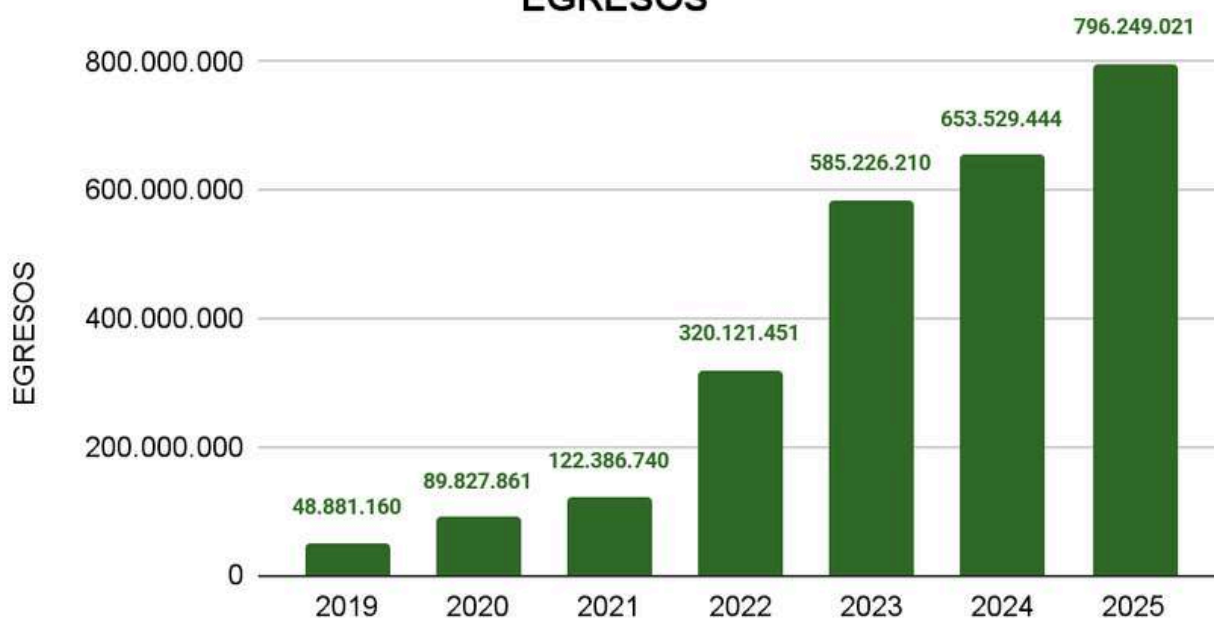
PATRIMONIO NETO



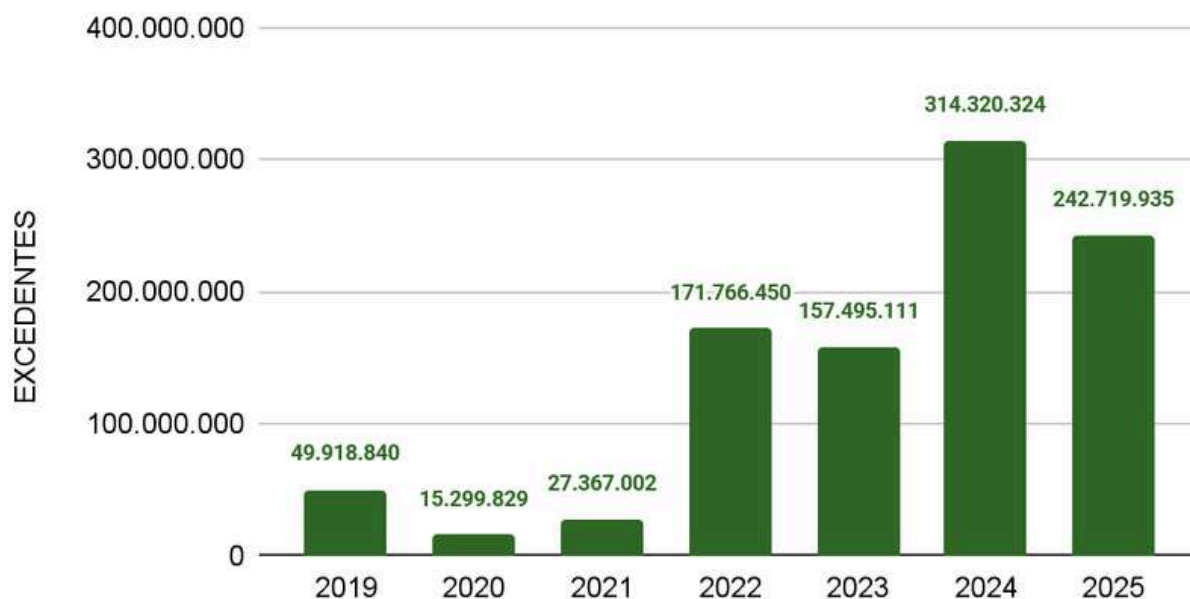
INGRESOS



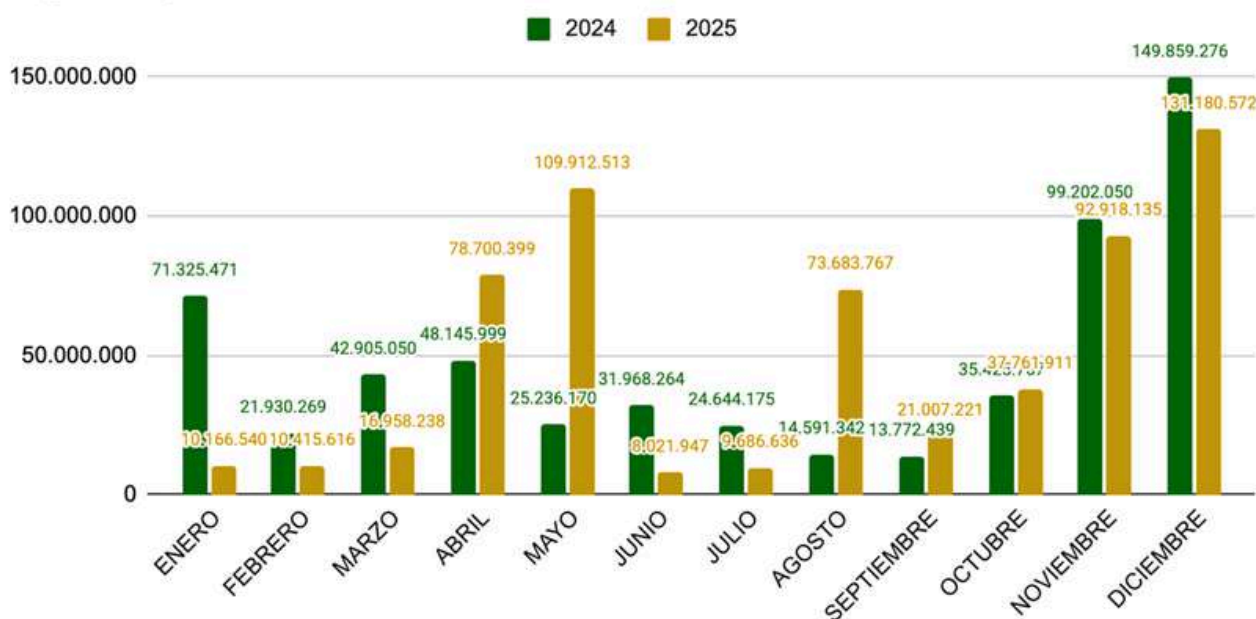
EGRESOS



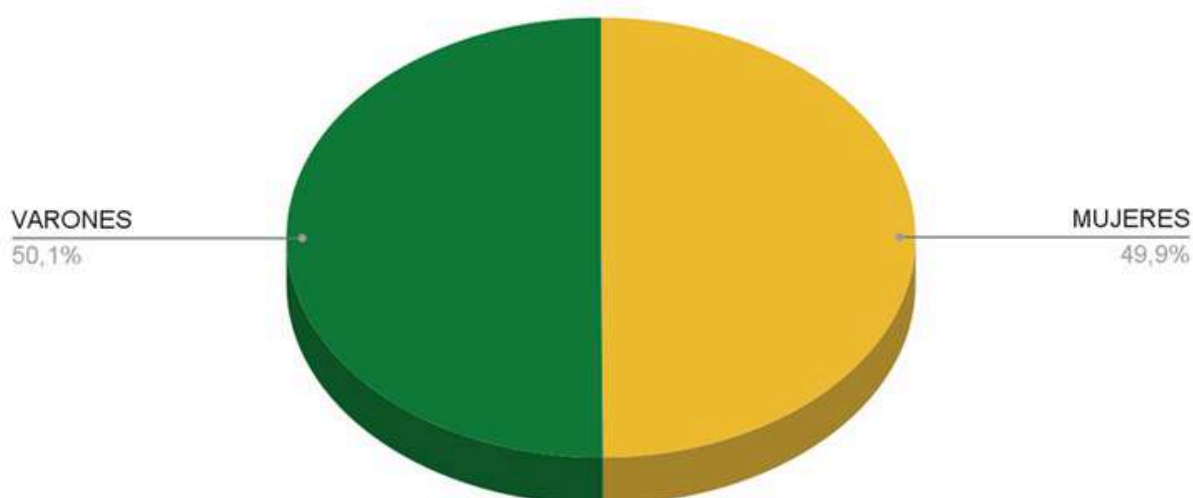
EXCEDENTES



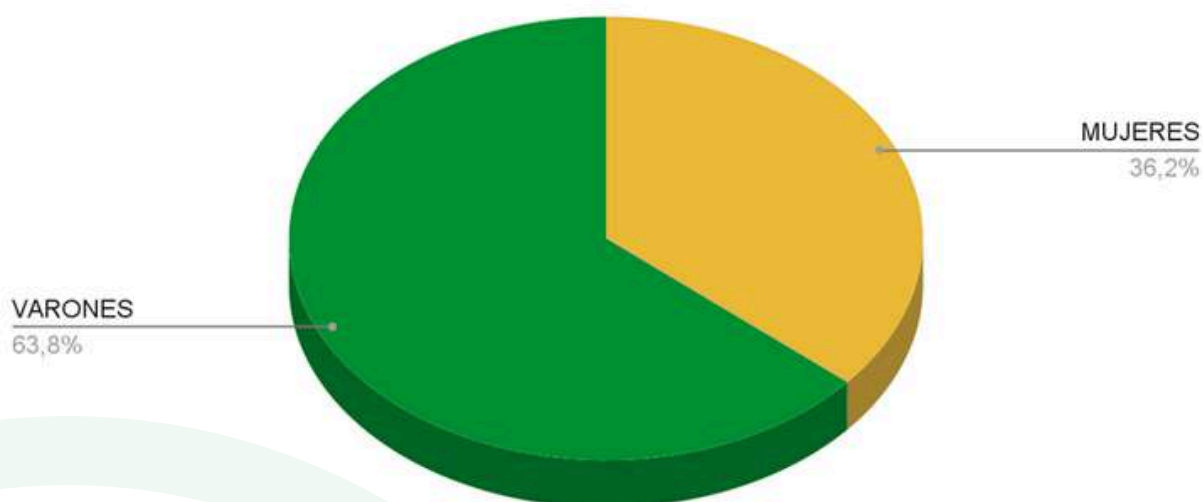
Ingresos por servicios de BROKER FINANCIERO



COMPOSICIÓN DE LA BASE SOCIAL POR GÉNERO



COMPOSICIÓN DE CARGOS DIRECTIVOS POR GÉNERO



INFORME COMITÉ DE EDUCACIÓN 2025

En cumplimiento al Estatuto Social de la CENTRAL REGIONAL DE COOPERATIVAS CERECOOP LTDA, el Comité de Educación presenta a la honorable Asamblea General de socios el informe de las actividades realizadas en el periodo 2025, enfocadas en la ejecución de actividades de educación, capacitación, información y entrenamiento de directivos, gerentes y colaboradores de las cooperativas socias y no socias.

El Comité de educación se ha reunido en 32 sesiones ordinarias

NOMINA DEL COMITÉ DE EDUCACIÓN

CARGO	NOMBRE Y APELLIDO	COOPERATIVA
Presidenta	Lic. Mirna Lovatti de Aquino	Cooperativa Coopeduc Ltda.
Secretario	Lic. Norma Rossana Flores	Cooperativa Capiibary Ltda
Vocal Titular	Ing. Eduardo Godoy	Cooperativa Ycua Bolaños Ltda.



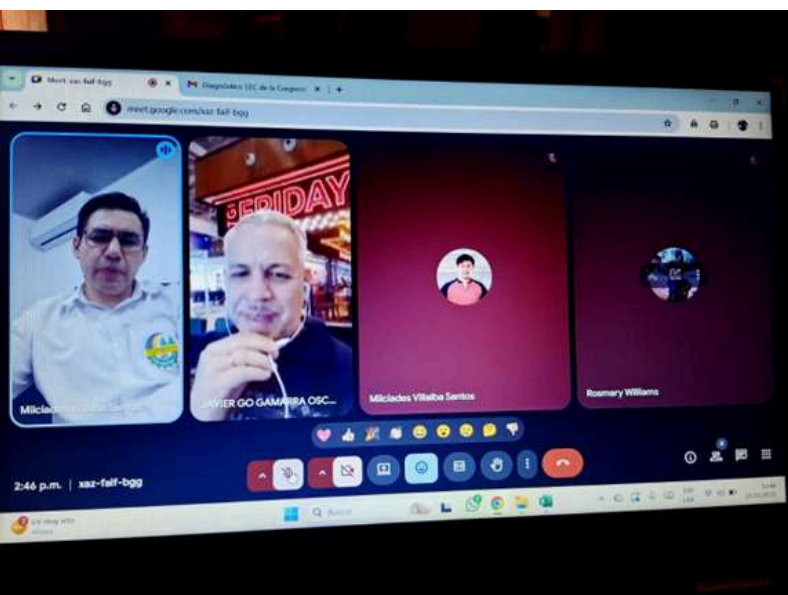
COMITÉ DE EDUCACIÓN



COOPERATIVA: CAPIIBARY

Entre febrero y marzo se realizó el Taller de Planificación Estratégica, seguido en abril por la visita de representantes de la Embajada de Alemania. La agenda continuó en junio con el Taller de Talento Humano, en julio con el Taller de Análisis de Créditos y concluyó en noviembre con el curso "Impulsa tu talento digital"





COOPERATIVA: CIUDAD INDUSTRIAL

Durante enero y marzo se llevó a cabo el Taller de Planificación Estratégica, seguido en mayo por una reunión con la Presidencia para el abordaje de temas de Análisis Financiero. Finalmente, en noviembre, se procedió con la ejecución del Diagnóstico SEC.



COOPERATIVA: NIÑO SALVADOR

En abril se participó en la reunión con el Consejo y se realizó la capacitación sobre Huerta Orgánica. En mayo se llevo a cabo la Formación sobre Funciones de Órganos Directivos y Comités. En junio se acompañó el taller de Recursos Humanos y, en septiembre, se elaboró el Plan Estratégico junto a los directivos, finalizando con la charla de Marketing Digital y el Taller de Elaboración de Licores y Mermeladas





COOPERATIVA: GUA'I

En marzo se llevó a cabo la capacitación sobre Clima Organizacional.

Posteriormente, en mayo, se realizó una visita a la gerencia para coordinar la entrega de documentos respaldatorios destinados a la formalización del diagnóstico empresarial de la cooperativa.



COOPERATIVA: ECO AGRO

En junio se realizó el acompañamiento a la reunión de asesoría contable con las consultoras Lic. Alba Corvalán e Hilda Silguero.



COOPERATIVA: ANDARIEGA

En junio se realizó una reunión con el gerente de la cooperativa para hacer llegar la propuesta de consultoría contable a la institución.





COOPERATIVA: COOPEDUC

En abril se realizó la Capacitación en Finanzas Personales y Familiares con estudiantes y docentes de la UNA (Villarrica). Asimismo, se llevó a cabo el diagnóstico a la Asociación de Productores de mburukuya de Yerobia y la reunión con productores de Cerrito.





COOPERATIVA: COOPEDUC

En abril se realizó el diagnóstico a la Asociación de Productores San José en Borja y se mantuvo una reunión Estratégica con la Gerencia de Coopeduc para optimizar la gestión de Bróker financiero. En julio y agosto, se llevo a cabo el curso "Fortaleciendo la cultura cooperativa" dirigido a funcionarios y comités de las sucursales de San Juan Nepomuceno, Caazapá, Iturbe, Troche, Independencia y Paso Yobái.





COOPERATIVA: COOPEDUC

En septiembre, se llevó a cabo el curso "Fortaleciendo la Cultura Cooperativa" en las sucursales de Coopeduc de Juan León Mallorquín, Caaguazú y Ciudad de Este, además de capacitar a la Asociación de Productores de Yerobia en gestión presupuestaria y administrativa. En octubre, se replicó la formación sobre cultura cooperativa para funcionarios y comités de Yataity, Coronel Oviedo y Tebicuary.





COOPERATIVA: YEGROS

En mayo se actualizaron los datos de la mesa directiva y se presentaron propuestas de trabajo. En agosto, se participó en la reunión de la Cooperativa Yegros sobre la licitación del trapiche y la cortadora de caña, cuya verificación técnica se realizó en diciembre junto a Fecoprod, INTA y Metalúrgica Willi.

En septiembre se asistió a la apertura de sobres del proyecto PIMA con presencia de directivos, MAG y Fecoprod. Durante octubre, se cumplió una jornada administrativa en Caazapá con el presidente, tesorero y el contador Gustavo Irrazabal. Finalmente, en diciembre, se trabajó con la Tesorería de la Cooperativa Yegros en la actualización de actas y verificación de socios morosos.





COOPERATIVA: AGRONORTE

En enero se asistió a la reunión con el Consejo de Administración. En abril, se participó en el taller de construcción de los ejes de educación y comunicación con directivos y funcionarios de la Cooperativa Agro Norte Ltda. Finalmente, en mayo, se realizó el seguimiento de indicadores del POA junto al presidente Leonardo González, el gerente Rolando Chávez y el tesorero Rubén Colmán.

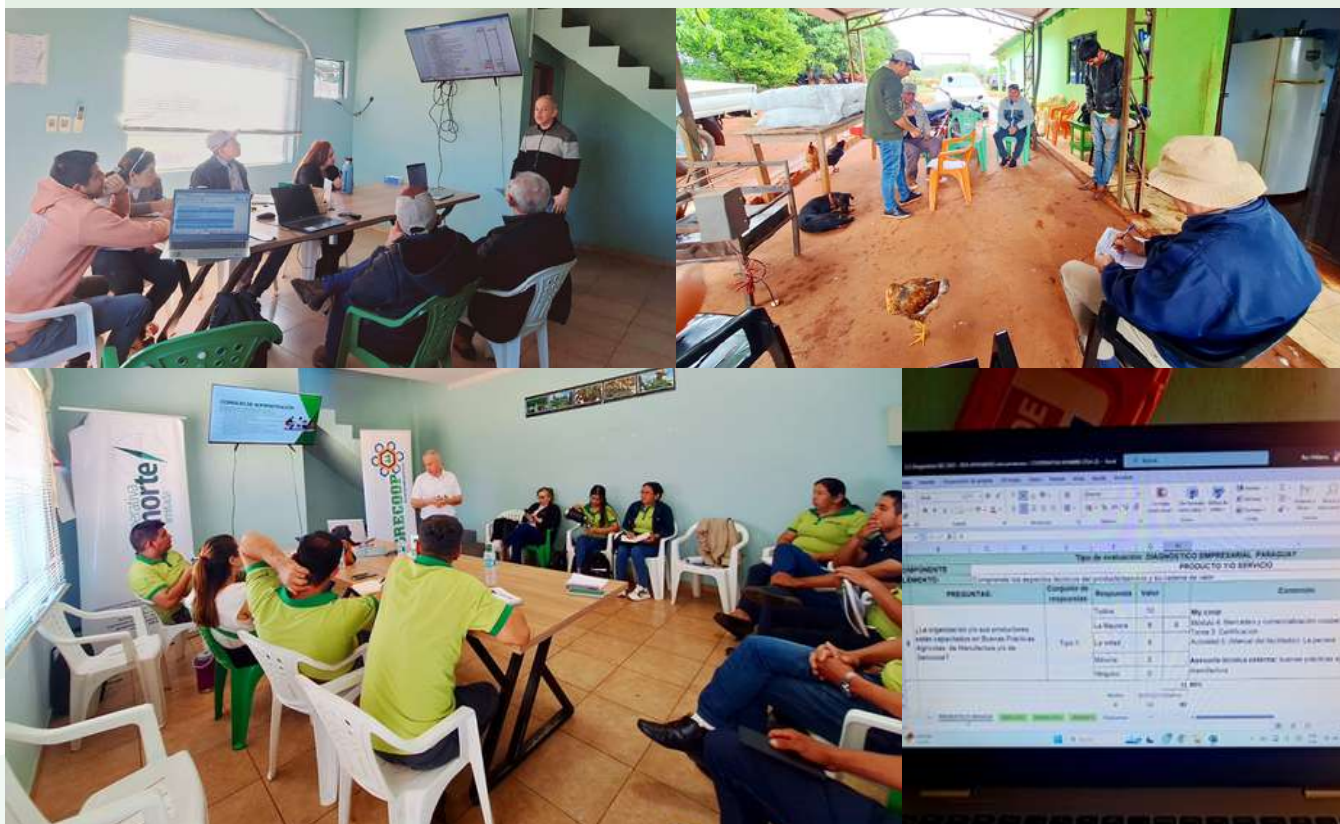




COOPERATIVA: AGRONORTE

En junio y julio, se coordinó la reunión con los órganos directivos y la planificación de contenidos para el Comité de Créditos junto al presidente Leonardo González y el tesorero Rubén Colmán. En agosto, se llevó a cabo la capacitación sobre Análisis de Crédito para directivos, comités y técnicos de campo.

Durante octubre, se realizó el relevamiento de datos del Comité Agrícola de San Felipe en Maracaná para su gestión de crédito y entrega de insumos; además, se capacitó a los órganos de gobierno sobre sus funciones institucionales. Finalmente, en diciembre, se trabajó con el Consejo y la Junta de Vigilancia en la elaboración del Diagnóstico SEC





COOPERATIVA: AVA'I POTY

En enero, se realizó el Diagnóstico para el SEC y se presentó el contrato de asistencia técnica a la entidad. Posteriormente, se llevaron a cabo los talleres de actualización del Plan Estratégico de la Cooperativa Ava'i Poty Ltda., cumpliendo la primera jornada en abril y la segunda en junio.





COOPERATIVA: MANDUVIRÁ

En julio se mantuvo una reunión con la Gerencia de Proyectos y la Gerencia Financiera. Posteriormente, en septiembre, se realizó la capacitación "Mejorando la Atención al Cliente" dirigida a los funcionarios, finalizando en diciembre con una reunión gerencial para la elaboración del Diagnóstico SEC



ACCIÓN SOCIAL

Jornada de Prevención y Detección del Cáncer de Próstata



En el marco de la campaña **Noviembre Azul**, se llevó a cabo una jornada de salud preventiva en el Km 22 de la localidad de San Roque González de Santa Cruz. El objetivo central fue la concienciación y detección temprana del cáncer de próstata. Esta iniciativa fue posible gracias a una alianza estratégica de las instituciones participantes: Club de Leones de Villarrica, Unidad de Salud Familiar (USF) San Roque González de Santa Cruz, Central Regional de Cooperativas Cerecoop y el valioso apoyo de la Confederación de Cooperativas Rurales del Paraguay (CONCOPAR Ltda.) Durante la actividad, se facilitó el acceso a pruebas de sangre específicas (PSA) para la detección precoz, garantizando un diagnóstico preventivo, rápido y profesional para los hombres de la comunidad



PROMOCIÓN DEL TALENTO JOVEN

COOPERATIVA: MANDUVIRÁ

En septiembre se llevó a cabo la capacitación sobre "Impulsa tu Talento Digital", realizada en el marco del proyecto de Promoción del Talento Joven.



COOPERATIVA: CIUDAD INDUSTRIAL

En julio, se llevó a cabo la charla "Impulsa tu Talento Digital" en el marco del proyecto Promoción del Talento Joven, realizada en la sede de la UTIC - Campo 9. Posteriormente, en octubre, se mantuvo una reunión con la Gerencia de la Cooperativa para planificar las actividades del periodo 2026 enfocadas en la promoción del talento joven.





COOPERATIVA: ECO AGRO

En junio, se mantuvo una reunión con Pablino Ferreira para abordar los nuevos mercados de productos procesados y el Programa de Promoción del Talento Joven. En julio, se realizó un encuentro con jóvenes en la Cooperativa Eco Agro Ltda. (Itaiguá) y, en septiembre, se trabajó en el diagnóstico de la cooperativa junto al gerente Oscar y el Lic. Pablino, tratando adicionalmente temas vinculados al área de Talento Joven.





COOPERATIVA: COOPEDUC LTDA

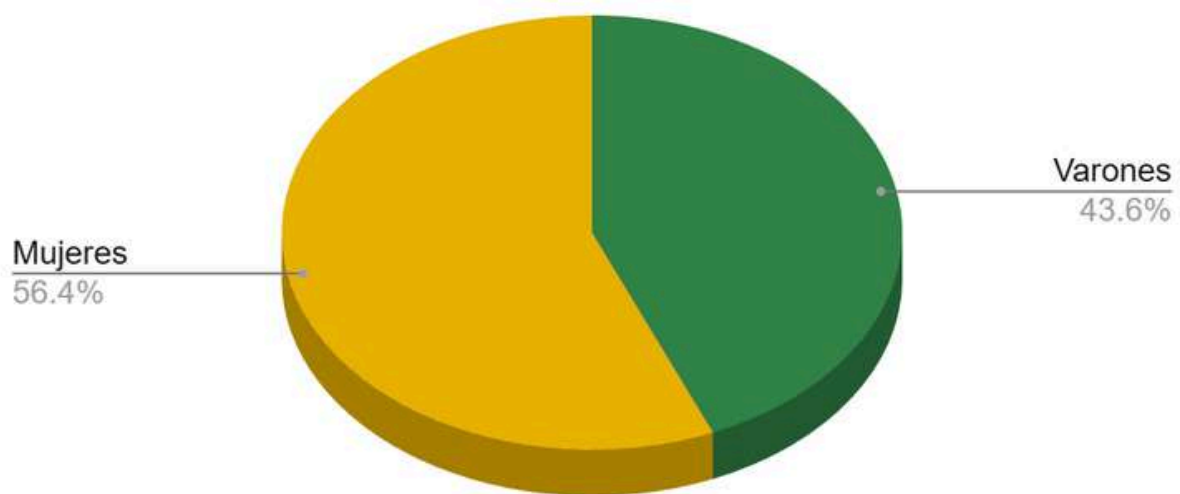
En junio, se mantuvo una reunión estratégica sobre el Programa de Promoción del Talento Joven con la gerencia general y social, contando con la participación de Teodoro González, Alba Corvalán, Hilda Cena, Carla Seidel, Mirta Marecos y Javier Gamarra.

Posteriormente, se participó en las jornadas de capacitación “Salvando Vidas”, coordinadas por COOPEDUC, Funda Joven y Cerecoop, desarrolladas en la Universidad Católica (Ciencias y Tecnología) y en el Colegio Nacional San Vicente de Paúl de Colonia Independencia. Finalmente, en agosto, se realizó una reunión virtual con Marcelo Mereles (FCE-UNA) para coordinar capacitaciones conjuntas sobre el programa Talento Joven con Coopeduc Ltda.

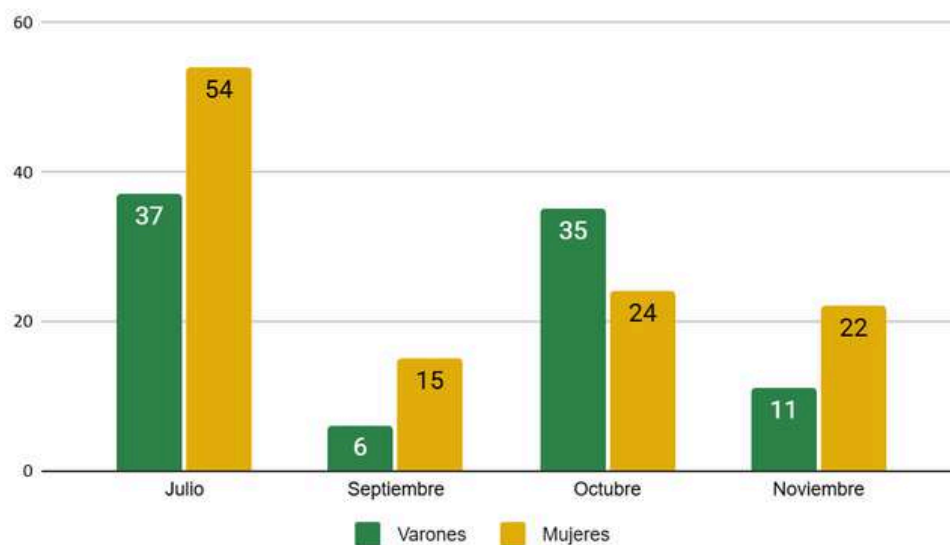


CAPACITACION PROGRAMA TALENTO JOVEN					
Género	Julio	Septiembre	Octubre	Noviembre	Total
Varones	37	6	35	11	89
Mujeres	54	15	24	22	115

Capacitación del programa Talento Joven por género



Participación en Capacitación dentro del Programa Talento Joven





ASISTENCIA TÉCNICA AGRÍCOLA

COOPERATIVA: CAPIIBARY

En abril, se llevó a cabo el muestreo de suelo en una parcela de la comunidad de Ñumí (San Juan Nepomuceno) como parte de los preparativos para el evento de lanzamiento del proyecto PIMA.



En marzo, se mantuvo una reunión con el gerente y el equipo técnico de la cooperativa para planificar la instalación de la parcela demostrativa. Posteriormente, en abril, se procedió con la entrega de semillas de abono verde y cal agrícola.





COOPERATIVA: CAPIIBARY

En mayo, se realizó la inspección inicial de la parcela demostrativa en el silo de la cooperativa para verificar su desarrollo. En junio, se llevaron a cabo trabajos de control de malezas en dicha parcela, seguidos en julio por una visita técnica para evaluar el crecimiento de los abonos verdes. Finalmente, en septiembre, se procedió con la planificación del "Día de Campo" en el silo, actividad que fue promocionada mediante una entrevista en Radio Suceso de San Juan



COOPERATIVA: CAPIIBARY

En septiembre, se llevó a cabo el Día de Campo sobre el uso de abonos verdes de invierno para la mejora de la producción de maíz. Esta actividad, realizada en conjunto con Cerecoop, tuvo lugar en el silo de la Cooperativa Capiibary.



En octubre, se realizó la siembra de mandioca en la parcela de ensayo, aplicando fertilizantes químicos y orgánicos para comparar su efecto en el desarrollo.

Asimismo, se procedió a la aplicación del preparado Yamakawa en parcelas de maíz híbrido y mandioca con el objetivo de establecer comparativas de rendimiento frente a otras parcelas.





COOPERATIVA: YCUÁ BOLAÑOS

En febrero, se mantuvo una reunión con el encargado del área agropecuaria para elaborar el Plan de Trabajo Anual y analizar los rendimientos de papa y cebolla del periodo anterior. En marzo y abril, se trabajó en la elaboración, actualización y envío de los paquetes tecnológicos para ambos cultivos. Durante mayo, se realizaron visitas técnicas a productores interesados y, finalmente, en junio, se procedió a la presentación oficial del paquete tecnológico de papa y cebolla en Ñu Pyahu Guazú.



YCUA Bolaños Ltda.
Cooperativa de Ahorro y Crédito
Productivos, Comerciales y Servicios
PAQUETES TECNOLÓGICOS PARA CULTIVO DE PAPA Y CEBOLLA DE BULBO

CERECOOP
Creciendo juntos

1. INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de mejorar la productividad y rentabilidad de los cultivos de papa y cebolla de bulbo, se diseñan paquetes tecnológicos adaptados a las condiciones agroecológicas de la región. Estos paquetes incluyen prácticas agrícolas mejoradas, insumos adecuados y tecnologías innovadoras para optimizar el rendimiento y la calidad de los productos.

Este informe tiene como finalidad proporcionar la información técnica necesaria para la toma de decisiones respecto a la asignación de créditos destinados a la producción de estos cultivos.

2. OBJETIVOS

- Presentar los paquetes tecnológicos para la producción de papa y cebolla de bulbo.
- Realizar reunión informativa para presentar a los productores interesados en estos cultivos.
- Facilitar la toma de decisiones en la asignación de créditos productivos.
- Identificar posibles deficiencias en el manejo agronómico a modo de aplicar medidas correctivas y mejoras continuas en el proceso productivo.

3. PAQUETE TECNOLÓGICO PARA EL CULTIVO DE PAPA



COOPERATIVA: YCUÁ BOLAÑOS

En mayo, se realizó una visita técnica a un productor de cebolla para el seguimiento del repicaje de plantines. Durante junio, se visitó a productores interesados en la producción de papa y cebolla para la extracción de muestras de suelo; asimismo, se presentó el paquete tecnológico en Yuty y Caazapá. Finalmente, se procedió con la adecuación de créditos e insumos según la demanda de semillas y se realizó la recepción de los insumos agrícolas destinados a los socios productores para el inicio de sus cultivos





COOPERATIVA: YCUÁ BOLAÑOS

En julio, se dictó una capacitación técnica sobre el cultivo de papa dirigida a productores. Asimismo, se realizó el acompañamiento técnico en campo para la preparación de suelo, incorporación de cal agrícola y fertilización de base, procediendo además con la entrega de los insumos correspondientes.





COOPERATIVA: YCUÁ BOLAÑOS

En julio, se brindó acompañamiento técnico para la preparación de camellones, así como en el corte, curado y dosificación de productos para el tratamiento de semillas. Además, se asistió en la siembra de papa, verificando el distanciamiento, la fertilización de base y la correcta orientación de la semilla.

Durante agosto, se realizaron visitas técnicas a productores de papa y cebolla en las zonas de Yuty, Vizcaíno, Ñandukua y Ñupyahu. Asimismo, se participó en un día de campo sobre la producción de estos rubros en la finca de un socio productor.





COOPERATIVA: YCUÁ BOLAÑOS

En agosto, se realizaron visitas de seguimiento a productores de papa en las zonas de Ñupyahu, San Salvador y Ñaumby. En octubre, se continuó con la asistencia técnica en Yuty para los rubros de papa y cebolla, incluyendo una inspección especial en parcelas afectadas por las lluvias continuas. El mes cerró con una jornada técnica integral que abordó el manejo de cultivos, control fitosanitario, fertilización y cuidados postcosecha.





COOPERATIVA: YCUÁ BOLAÑOS

En noviembre, se procedió con la entrega de bolsas a los productores para la comercialización de papa y cebolla. Asimismo, se coordinaron las ventas de papa en la zona de San Juan y se gestionó la comercialización con intermediarios del Mercado de Abasto de Asunción.





COOPERATIVA: COOPEDUC

En abril, se procedió con la entrega de semillas de abono verde y cal agrícola, además de realizar visitas técnicas para verificar el estado de maduración en parcelas de mburucuyá. Durante mayo, se gestionó la adquisición de plantines de maní forrajero para la parcela de investigación en el CIR y se coordinó el acopio de mburucuyá para su comercialización a la empresa Frutika. Asimismo, se mantuvo una reunión en el CIR con representantes institucionales para avanzar en la instalación de la parcela de investigación





COOPERATIVA: COOPEDUC

Durante el periodo mayo-julio de 2025, se gestionó el acopio y comercialización de mburucuyá con la empresa Frutika en las zonas de Yerovia y San José, complementado con una gira técnica en La Colmena para el intercambio de conocimientos frutihortícolas. En el ámbito institucional, se socializaron los resultados de gestión en el CAP de Yerovia y se participó en mesas de planificación estratégica interinstitucional en Fecoprod para coordinar las acciones del semestre.





COOPERATIVA: COOPEDUC

Durante julio de 2025, se realizó el acompañamiento al acopio de mburucuyá en fincas y el asesoramiento técnico para el procesamiento de pulpa congelada en el CAP. Asimismo, se participó en una capacitación del MAG sobre ferias agropecuarias y el uso del Sello de la Agricultura Familiar.





COOPERATIVA: COOPEDUC

En el periodo agosto-octubre de 2025, se gestionó la obtención del Sello de Agricultura Familiar para la Asociación de Productores de San José Obrero (Borja), incluyendo la elaboración de planes de producción y la validación técnica con la gerencia agropecuaria de Coopeduc. Asimismo, se participó en la 2ª edición de AGROCIR y se coordinó la entrega de plantines de hortalizas y mburucuyá a productores de Borja y Caazapá, fortaleciendo la asistencia técnica y la distribución de insumos en la región.





COOPERATIVA: COOPEDUC

Durante octubre de 2025, se llevaron a cabo capacitaciones sobre Formalización Sanitaria (registros RSPA, RE y certificación de origen) para productos procesados, además de Formación Técnica específica en el rubro de guayaba para productores de Caazapá. Asimismo, se realizó el seguimiento en campo de los plantines de mburucuyá para verificar su desarrollo y asegurar la asistencia técnica continua en la zona.





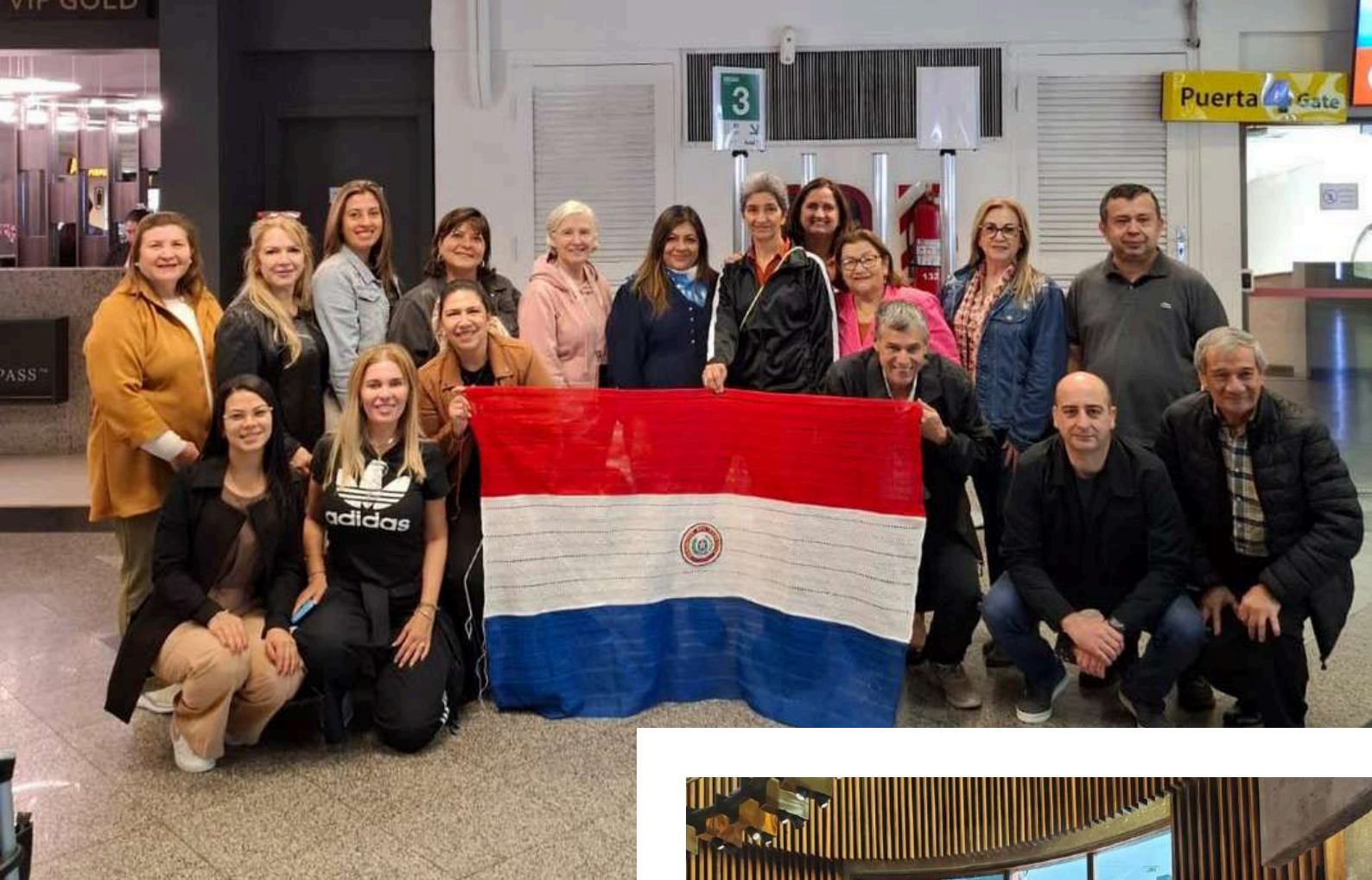
COOPERATIVA: COOPEDUC

Durante los meses de noviembre y diciembre de 2025, se coordinó una jornada técnica junto a representantes de la empresa Frutika para supervisar las parcelas de mburucuyá en Caazapá, fortaleciendo el vínculo comercial. Finalmente, se mantuvo una reunión con el Comité de Reconversión Agrícola de Coopeduc para planificar la logística de la Feria Agropecuaria realizada el 20 de diciembre, cerrando así el ciclo anual de actividades.





PRESENCIA INTERNACIONAL



En cuanto a la gestión institucional e internacional de 2025 se destaca la participación de la Lic. Mirta Marecos en representación de la Central Cerecoop en la **Conferencia Internacional "Año Internacional de las Cooperativas"** en la CEPAL (Santiago, Chile). Bajo el lema de productividad y desarrollo territorial, el evento reunió a expertos globales para resaltar el poder de las cooperativas en la construcción de comunidades más resilientes y sostenibles.



Durante el mes de agosto de 2025, representantes de Cerecoop participaron en el **segundo evento oficial del Año Internacional de las Cooperativas**, celebrado en Cancún, México, en el marco de la 54ª Reunión del Consejo de Cooperativas de las Américas. Bajo el lema “Finanzas cooperativas fomentando la integración y la Agenda 2030”



El encuentro congregó a líderes, autoridades y expertos internacionales con el objetivo de fortalecer el papel de las cooperativas de ahorro y crédito, y entidades financieras solidarias en el desarrollo sostenible. Con esta presencia, la Central reafirmó su compromiso con un futuro más inclusivo y sostenible, destacando el rol crucial de las cooperativas como actores clave en la transformación productiva y social de América Latina.





En el mes de octubre de 2025, se tuvo una participación destacada en **el Encuentro Regional ACI 2025 celebrado en Paraguay**, un evento de tres días que posicionó al país como el epicentro del cooperativismo continental. Bajo el lema de Alimentar la educación y las generaciones futuras, este encuentro reunió a representantes de toda América para impulsar el desarrollo del sector. La presencia en este foro permitió fortalecer los lazos de integración regional y el intercambio de experiencias sobre modelos educativos, consolidando el compromiso de la institución con el fortalecimiento del movimiento cooperativo a nivel nacional e internacional.





Durante el mes de diciembre de 2025, se destaca la participación de la Lic. Mirta Marecos en representación de la Central Cerecoop en la **II Convención Internacional de Balance Social** en Colombia (Bogotá y Carmen de Apicalá). Bajo el lema "Reportando identidad desde América Latina", el evento permitió intercambiar metodologías para medir el impacto social y fortalecer la transparencia institucional, reafirmando el compromiso de la Central con la responsabilidad social cooperativa.



ACADEMIA DE LIDERAZGO TRANSFORMADOR (ALT) ALT REGIONAL "CERECOOP"

La ALT es una academia creada esencialmente con la finalidad de incrementar el liderazgo cooperativo a través de capacitaciones que potencien las competencias laborales de un contexto exigente a través de conocimientos y altos estándares de calidad.

Desde agosto 2017 ALT es reconocida formalmente por el INCOOP a través de la Resolución 16.493/2017 por la cual ***"autoriza a la academia para operar y acreditar a federaciones y centrales cooperativas a certificar docentes, a través de sus programas de formación dirigencial, en la capacitación de directivos y gerentes"***.

¿Qué es una Academia Regional Acreditada?

Es una central o federación habilitada por ALT Central para la implementación de programas educativos según sus procedimientos y estándares de calidad establecidos.

¿Para qué acreditar una Academia Regional?

El objetivo de la acreditación de academias regionales es descentralizar las capacitaciones exigidas por el marco normativo.

- Dirigentes : 20 horas anuales
- Gerentes: 60 horas anuales

En el mes de mayo del 2024 la Central Regional de Cooperativas (CERECOOP Ltda.) ha sido certificada para "Ejecutar los programas de formación dirigencial del sector cooperativo del Paraguay conforme a la resolución del INCOOP"

Actualmente estamos gestionando la certificación para ejecutar los programas de formación gerencial.

Propósito:

- Fortalecer las instituciones socias de la central a través de la capacitación de sus directivos
- Acercamiento e integración de las distintas cooperativas de su influencia

Lo actuado:

Hasta ahora se han llevado a cabo:

- Dos capacitaciones gerenciales, una presencial y otra virtual; ambas impartidas por la ALT Central
- Dos capacitaciones dirigenciales, ambas presenciales e impartidas por la ALT Regional

ALT REGIONAL CERECOOP

Escuela de Líderes Cooperativos: Módulos de Formación ALT Regional



La Academia ALT Regional Cerecoop (Academia de Liderazgo Transformador), llevó adelante importantes jornadas de capacitación en la Escuela de Líderes Cooperativos. El 26 y 27 de febrero de 2025 se dictó el **Módulo 1: Cooperativismo y Gobernabilidad I**, un espacio enfocado en sentar las bases de la ética institucional y las estructuras de mando. Posteriormente, el 21 y 22 de octubre de 2025, se dictó el **Módulo 9: Formación Básica para Directivos de Cooperativas**, con una carga horaria de 20 horas cátedra, brindando a los participantes herramientas técnicas esenciales para la gestión estratégica y el cumplimiento normativo en sus funciones dirigenciales.



ALT CENTRAL

FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN OPERATIVA Y GERENCIAL

Bajo la coordinación de la ALT CENTRAL (Academia de Liderazgo Transformador), del 10 al 12 de septiembre de 2025 se desarrolló la **capacitación en Gestión Operativa de la Cartera de Créditos**, enfocada en la eficiencia de activos. Asimismo, del 3 de noviembre al 12 de diciembre del corriente, se dictó el módulo de **Cooperativismo y Gobernabilidad** en la Escuela de Gerentes Cooperativos, fortaleciendo el liderazgo estratégico y la ética en la toma de decisiones gerenciales.





EQUIPO

GERENCIA



Lic. Mirta Marecos
Gerente de Cerecoop

EQUIPO TECNICO ESPECIALIZADO



Equipo Técnico de Cerecoop

Ing. Alberto Ortigoza, Lic. Luis Monges, Lic. Mirta Marecos, Lic. Cecilia Oviedo, Ing. Rosmary Williams, Ing. Clara Domínguez, Lic. Javier Gamarra, Lic. Marco Bellenzier.



ESTADOS FINANCIEROS

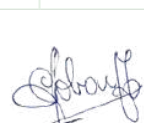
BALANCE GENERAL AL CIERRE DEL MES DE DICIEMBRE 2025

BALANCE GENERAL			
Cód. Cuenta	Descripción de Concepto	2024	2025
1	ACTIVO	1.305.307.018	1.278.455.979
11	REALIZABLE A CORTO PLAZO	448.083.898	320.753.448
111	DISPONIBILIDADES	435.790.825	304.676.400
11101	Caja	138.897	15.184
11102	Depósitos a la Vista	435.651.928	304.661.216
11103	Depósitos a Plazo y Valores Financ con venc de 1 a 30 Días	-	-
11104	Inversiones Temporales	-	-
112	Créditos	7.208.073	11.501.048
11201	Créditos al Día	-	-
11202	Créditos Vencidos	-	-
11203	Intereses Devengados	-	-
11204	Cuentas por Cobrar		
11205	Otros Créditos	7.208.073	11.501.048
113	EXISTENCIAS	-	-
11301	Existencias	-	-
114	OTROS ACTIVOS	5.085.000	4.576.000
11401	Diversos	-	-
11402	Gastos Pagados por Adelantado	5.085.000	4.576.000
12	REALIZABLE A LARGO PLAZO	857.223.120	957.702.531
121	INSTRUMENTOS FINANCIEROS	262.372.067	433.869.747
12101	Inversiones Temporales	262.372.067	433.869.747
122	CREDITOS	487.083.112	433.209.976
12201	Créditos al Día	-	-
12202	Créditos Vencidos	-	-
12203	Cuentas por Cobrar	487.083.112	433.209.976
12204	Otros Créditos	-	-
123	INVERSIONES Y PARTICIPACIONES	596.35	921.323
12301	Inversiones	596.35	921.323
124	PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS	107.171.591	89.701.485
12401	Permanente	107.171.591	89.701.485
125	OTROS ACTIVOS	-	-
12501	Activos Restringidos	-	-
12502	Cargos Diferidos	-	-
12503	Intangibles	-	-
12504	Bienes Adjudicados a Realizar	-	-


Lic. Artemio Villaverde
Contador


Lic. Mirta Marecos
Gerente


Lic. Mirna Lovatti
Presidente CONAD


Lic. Graciela Escobar de Cabrera
Presidente Junta de Vigilancia

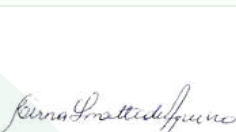

Lic. Juan Vázquez
Tesorero CONAD

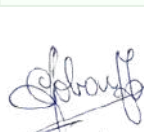
BALANCE GENERAL AL CIERRE DEL MES DE DICIEMBRE 2025

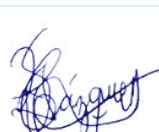
BALANCE GENERAL			
Cód. Cuenta	Descripción de Concepto	2024	2025
2	PASIVO	694.941.794	645.611.062
21	EXIGIBLE A CORTO PLAZO	207.858.682	212.401.086
211	COMPROMISOS FINANCIEROS	-	-
21101	Deudas Financ c/Socios, No Socios, Ot Coop e Inst sin Fines de Lucro	-	-
21102	Deudas Financ Con Otras Entidades	-	-
21103	Intereses a Pagar	-	-
212	COMPROMISOS NO FINANCIEROS	207.858.682	212.401.086
21201	Cuentas y Obligaciones a Pagar	3.194.217	5.947.071
21202	Provisiones	12.407.851	6.244.215
21203	Fondos	192.256.614	200.209.800
21204	Ingreso Diferido	-	-
22	EXIGIBLE A LARGO PLAZO	487.083.112	433.209.976
221	COMPROMISOS FINANCIEROS	-	-
22101	Deudas Financ c/Socios, No Socios, Ot Coop e Inst sin Fines de Lucro	-	-
22102	Deudas Financ Con Otras Entidades	-	-
22103	Intereses a Pagar	-	-
222	COMPROMISOS NO FINANCIEROS	487.083.112	433.209.976
22201	Cuentas y Obligaciones a Pagar	-	-
22202	Fondos	-	-
22203	Ingreso Diferido	487.083.112	433.209.976
3	PATRIMONIO NETO	610.365.224	632.844.917
31	PATRIMONIO NETO	610.365.224	632.844.917
311	CAPITAL	60.200.000	75.700.000
31101	Capital Social	60.200.000	75.700.000
312	RESERVAS	235.844.900	314.424.982
31201	Capital Institucional	235.796.760	314.376.842
31202	Capital no Institucional	48.140	48.140
313	RESULTADOS	314.320.324	242.719.935
31301	Resultados	314.320.324	242.719.935


Lic. Artemio Villaverde
Contador


Lic. Mirta Marecos
Gerente


Lic. Mirna Lovatti
Presidente CONAD


Lic. Graciela Escobar de Cabrera
Presidente Junta de Vigilancia

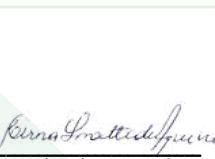

Lic. Juan Vázquez
Tesorero CONAD

CUADRO DE RESULTADOS AL CIERRE DEL 31/12/2025

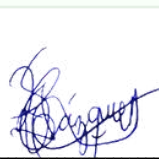
CUADRO DE RESULTADOS			
Cód. Cuenta	Descripción de Concepto	2024	2025
4	INGRESOS	967.849.768	1.038.968.956
41	INGRESOS OPERATIVOS	967.849.768	1.011.296.230
411	Ingresos Operativos	967.849.768	1.011.296.230
41101	Intereses y Comisiones Cobrados por Créditos	-	-
41102	Comisiones Cobradas sobre Servicios Financieros	-	-
41103	Intereses Cobrados por Depósitos y Valores Financieros	10.162.583	21.314.545
41104	Ingresos Operativos Varios	371.844.550	381.168.185
41105	Ingresos por Ventas y Servicios No Financieros	585.842.635	608.813.500
42	INGRESOS NO OPERATIVOS	-	27.672.726
421	Ingresos Eventuales	-	27.672.726
42101	Ingresos Varios	-	1.500.000
42102	Ingresos por Actividades Especiales	-	26.172.726
5	EGRESOS	653.529.444	796.249.021
51	COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS	653.529.444	796.249.021
511	Costos y Gastos Operativos	596.124.784	759.682.430
51101	Intereses y Comisiones Pagados	-	-
51102	Previsiones	-	-
51103	Otros Costos por Servicios Financieros	-	-
51104	Gastos Administrativos	503.872.693	633.099.295
51105	Gastos de Gobernabilidad	92.252.091	126.583.135
512	Costos y Gastos por Actividades No Financieras	57.404.660	36.566.591
51201	Costo de Ventas	-	-
51202	Gastos Administrativos y Operativos	57.404.660	36.566.591
51203	Educación Cooperativa	-	-
513	Otros Gastos y Pérdidas	-	-
51301	Pérdida en Operaciones Financieras	-	-
51302	Pérdida en Venta de bienes	-	-
51303	Gastos y Pérdidas eventuales	-	-
52	Costos y Gastos no Operativos	-	-
521	Costos y Gastos no Operativos	-	-
52101	Costos y Gastos no Operativos	-	-


Lic. Artemio Villaverde
 Contador


Lic. Mirta Marecos
 Gerente


Lic. Mirna Lovatti
 Presidente CONAD


Lic. Graciela Escobar de Cabrera
 Presidente Junta de Vigilancia


Lic. Juan Vázquez
 Tesorero CONAD

CUADRO DE RESULTADOS AL CIERRE DEL 31/12/2025

CUADRO DE RESULTADOS			
6	EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	314.320.324	242.719.935
61	EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	314.320.324	242.719.935
611	Excedente	314.320.324	242.719.935
61101	Del Ejercicio	314.320.324	242.719.935
612	Pérdidas	-	-
61201	Del Ejercicio	-	-



Lic. Artemio Villaverde
Contador



Lic. Mirta Marecos
Gerente



Lic. Mirna Lovatti
Presidente CONAD



Lic. Graciela Escobar de Cabrera
Presidente Junta de Vigilancia



Lic. Juan Vázquez
Tesorero CONAD

INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

PRESIDENTE: LIC. GRACIELA ESCOBAR DE CABRERA
SECRETARIO: LIC. MANUEL A. PAREDES
VOCAL TITULAR: LIC. VICTOR PERDOMO GIUZZIO

La Junta de Vigilancia de la Central Regional de Cooperativas CERECOOP LTDA, en cumplimiento de lo establecido al Art. 91 del Estatuto Social, presenta a la Magna Asamblea una síntesis de las principales actividades realizadas en el último ejercicio fenecido.

La Junta de Vigilancia realizó 48 sesiones ordinarias y extraordinarias de trabajo dejando constancia en las actas, registros de asistencia y otros documentos que obran en los archivos de la institución. –

La gestión de este órgano contralor se caracterizó por el análisis, revisión y seguimiento de las resoluciones emitidas por el Consejo de Administración, y de la estructura administrativa de la Central, planificando y ejecutando acciones a lo largo del ejercicio 2025.

Se puede resumir en los siguientes:

- Recepción y análisis de los Informes gerenciales
- Revisión y control de comprobantes de ingresos y egresos
- Revisión y control de las actas del Consejo de Administración con los Registros de firmas
- Revisión del registro de ingresos de socios con las documentaciones exigidas
- Control de los saldos de cuentas de disponibilidades, con los extractos correspondientes.
- Revisión y control de las comisiones percibidas por la Central dentro del Sistema Bróker Financiero firmado con la Cooperativa COOPEDUC LTDA.
- Revisión de los Contratos firmados por la Central con profesionales técnicos
- Control del cumplimiento de las normativas del Incoop.
-

OTRAS ACTIVIDADES:

- Participación en eventos organizados por CERECOOP Ltda. así como en cursos, conferencias, capacitaciones en general.–
- Participación como expositores en charlas para las asociadas en el marco de apoyo de la central en el ámbito de capacitaciones y específicamente de las Funciones de la Junta de Vigilancia. –



Lic. Graciela Escobar de Cabrera
Presidente



Lic. Manuel A. Paredes
Secretario



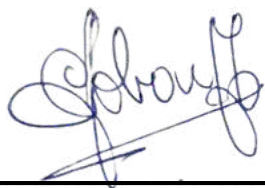
Lic. Victor Perdomo Giuzzio
Vocal Titular

DICTAMEN DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

A LA HONORABLE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE LA CENTRAL REGIONAL DE COOPERATIVAS "CERECOOP LTDA":

En cumplimiento a lo dispuesto en el Art. 75 inc. "d" de la Ley 5.501/15 y el Art. 94 del Estatuto Social, habiendo verificado y analizado la Memoria que en forma detallada informa sobre las actividades del Consejo de Administración, el Balance General de Situación y Cuadro de Resultado de la institución, la Junta de Vigilancia en su carácter de órgano contralor de la Central Regional de Cooperativas CERECOOP LTDA, dictamina que los mismos reflejan en forma razonable la situación Patrimonial, Financiera y Económica al cierre del ejercicio fenecido el 31 de diciembre del 2025, conforme a las disposiciones contables, legales y estatutarias.-

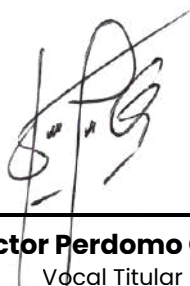
POR TANTO, la Junta de Vigilancia Recomienda su Aprobación a esta Honorable Asamblea. -



Lic. Graciela Escobar de Cabrera
Presidente



Lic. Manuel A. Paredes
Secretario



Lic. Victor Perdomo Giuzzio
Vocal Titular

DICTAMEN DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Señores

**Central Regional de Cooperativas "CERECOOP" Ltda.
Villarrica, Paraguay**

De nuestra consideración:

IDENTIFICACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS OBJETO DE AUDITORÍA

Hemos auditado los Estados Financieros que se acompañan de la Central Regional de Cooperativas "CERECOOP" Ltda. y su correspondiente Estado de Resultados, que comprenden el Balance General al 31 de diciembre de 2025 y el Estado de Resultados, Estado de Variación del Patrimonio Neto y Estado de Flujo de Efectivo por el año que terminó en esa fecha, así como un resumen de políticas contables importantes y otras notas aclaratorias.

RESPONSABILIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA ENTIDAD

La Administración de la Central Regional de Cooperativas "CERECOOP" Ltda. es la responsable de la preparación y presentación razonable de estos Estados Financieros de acuerdo con las Normas de Información Financiera emitidas por el Consejo de Contadores Públicos del Paraguay, y el Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia son responsables de la aprobación de los mismos. Dicha responsabilidad incluye: i) el diseño, implementación y mantenimiento de controles internos relevantes a la preparación y presentación razonable de los Estados Financieros, que estén exentos de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea debido a fraude o error; ii) la selección y aplicación de las políticas contables apropiadas y, iii) la realización de estimaciones contables razonables de acuerdo con las circunstancias.

RESPONSABILIDAD DE LOS AUDITORES

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre estos Estados Financieros con base en nuestra auditoría. Condujimos nuestra auditoría de acuerdo a Normas de Auditoría vigentes en la República del Paraguay, y las emitidas por el Instituto Nacional de Cooperativismo. Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos, que planeemos y desempeñemos la auditoría para obtener una seguridad razonable sobre si los Estados Financieros están libres de representaciones erróneas de importancia relativa.

ALCANCE DE AUDITORÍA

Una auditoría implica la realización de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los Estados Financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del Auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones erróneas de importancia relativa en los Estados Financieros, ya sea debido a fraude o error.

Al realizar estas evaluaciones del riesgo, el Auditor considera el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los Estados Financieros por la empresa, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Cooperativa. Una auditoría también incluye evaluar lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la Administración de la Cooperativa, así como la evaluación de la presentación general de los Estados Financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión.

OPINIÓN

En nuestra opinión, atendiendo a lo expresado en los párrafos precedentes, los Estados Financieros mencionados en el párrafo 1, tomados en su conjunto, presentan razonablemente respecto de todo lo importante la situación patrimonial y financiera de la Central Regional de Cooperativas "CERECOOP" Ltda. al 31 de diciembre de 2025, el resultado de sus operaciones, la evolución de su patrimonio y su flujo de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, de conformidad con reglamentaciones y normativas del INCOOP y con normas contables vigentes en la República del Paraguay.

Villarrica, 03 de Marzo de 2026

AAM Consultores & Auditores



Adriano Martínez, CISA

Auditor
Registro DNIT 430/2025
RUC 1657946-1

PROPUESTA DE DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES

El Consejo de Administración sugiere a la magna Asamblea que los excedentes sean distribuidos de la siguiente forma:

FONDO DE EDUCACIÓN	72%	174.758.353 Gs
RESERVA LEGAL	25%	60.679.984 Gs
CUOTA DE SOSTENIM. CONCOPAR	3%	7.281.598 Gs
TOTAL:	100%	242.719.935 Gs

PLAN OPERATIVO 2025/2027 SECTORES AGROPECUARIO Y FINANCIERO

No.	NOMBRE PROYECTO	DESCRIPCIÓN	ESTRATEGIA
1	Bróker financiero	Bróker financiero	Ampliar el servicio de bróker financiero a otras cooperativas
2	Alianzas financieras	Alianzas financieras	Generar alianzas estratégicas con instituciones financieras locales e internacionales
3	Optimización procesos	Optimización procesos	Optimizar procesos de gestión para afrontar la competencia
4	Asesoramiento sistemas integrados	Asesoramiento sistemas integrados	Asesorar cooperativas en sistemas integrados para obtener información en tiempo real
5	Modelos tecnológicos y digitales	Modelos tecnológicos y digitales	Identificar modelos tecnológicos y digitales para fortalecer la gestión comercial

PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS 2026

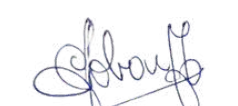
PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS 2026

CUENTA	PRESUPUESTADO
Intereses sobre Depósitos Ahorro a la Vista Sector Cooperativo	₡ 500.000
Intereses sobre Depósitos a Plazo Otras Inst. Financieras	₡ 10.000.000
Intereses sobre Depósitos a Plazo Fijo Sector Cooperativo	₡ 16.000.000
Cuotas de Ingreso No Retornables	₡ 10.000.000
Cuotas de Sostenimiento	₡ 80.000.000
Otros Ingresos y Servicios	₡ 150.000.000
Realización de Planificación Estratégica con el SPE	₡ 18.000.000
Servicios de Formación y Capacitación (70%)	₡ 20.000.000
Comisiones por Servicio de Bróker	₡ 650.000.000
Ingresos por Cooperación D. G. R. V.	₡ 147.272.728
Ingresos por Cursos ALT	₡ 53.750.000
TOTAL INGRESOS	₡ 1.155.522.728

CUENTA	PRESUPUESTADO
Sueldos Personal Administrativo y Otros	₡ 222.000.000
Beneficios Sociales	₡ 36.630.000
Aguinaldo	₡ 18.500.000
Honorarios Profesionales	₡ 40.727.273
Servicios Públicos	₡ 1.636.364
Materiales, Útiles y Papelería	₡ 1.818.182
Reparación y Mantenimiento	₡ 9.090.909
Procesamiento de Datos	₡ 31.818.182
Servicios Web, Hosting y Otros Accesos	₡ 5.000.000
Seguros	₡ 4.956.000
Combustibles y Lubricantes	₡ 4.500.000
Publicidad	₡ 10.454.545
Publicidad y Conducción de Eventos	₡ 5.000.000
Impuestos	₡ 31.773.253
Tasas	₡ 300.000
Depreciación Permanente	₡ 29.853.787
Dietas (Consejo de Administración)	₡ 37.500.000
Gastos de Sesión (Consejo de Administración)	₡ 909.091
Gastos de Viajes (Consejo de Administración)	₡ 8.700.000


Lic. Mirta Marecos
 Gerente


Lic. Mirna Lovatti
 Presidente CONAD


Lic. Graciela Escobar
 Presidente Junta de Vigilancia


Lic. Juan Vázquez
 Tesorero CONAD

PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS 2026

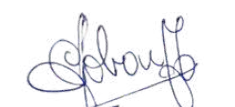
CUENTA	PRESUPUESTADO	
Dietas (Junta de Vigilancia)	₡	37.500.000
Gastos de Sesión (Junta de Vigilancia)	₡	909.091
Gastos de Viajes (Junta de Vigilancia)	₡	8.700.000
Dietas (Comités)	₡	18.000.000
Gastos de Sesión (Comités)	₡	909.091
Gastos de Viajes (Comités)	₡	4.000.000
Gastos de Representación (Comités)	₡	5.800.000
Otros Gastos de Asambleas	₡	14.545.455
Otros Gastos	₡	13.686.364
Regalos Empresariales	₡	20.909.091
Refrigerio, compras y alquileres para eventos Cerecoop Ltda.	₡	9.090.909
Refrigerio Reuniones en Oficina Matriz	₡	3.636.364
Honorarios Profesionales por Análisis Financiero	₡	10.909.091
Honorarios Monitoreo de Uso de la Herramienta SPE	₡	34.909.091
Gastos Realización de Planificación Estratégica SPE	₡	2.000.000
Uso de la Herramienta SPE	₡	3.150.000
Gastos Implementación de la GRL	₡	2.000.000
Honorarios Profesionales Técnico Agropecuario Y Otras Áreas Técnicas	₡	217.272.728
Insumos Agropecuarios para Capacitaciones, Investigaciones y otros	₡	5.454.545
Movilidad Capacitaciones Agropecuarias	₡	31.000.000
Refrigerio - Capacitaciones Agropecuarias	₡	5.454.545
TOTAL EGRESOS	₡	951.003.951

EXCEDENTES DEL EJERCICIO 2026	ESTIMADO	
Excedentes del Ejercicio 2026	₡ 204.518.777	₡ 204.518.777
TOTAL	₡ 204.518.777	₡ 204.518.777

Observación: Las erogaciones provenientes de la Academia de Liderazgo Transformador (ALT) serán afectados al Fondo de Educación de Cerecoop; por tanto, no se consideran gastos.


Lic. Mirta Marecos
 Gerente


Lic. Mirna Lovatti
 Presidente CONAD


Lic. Graciela Escobar
 Presidente Junta de Vigilancia


Lic. Juan Vázquez
 Tesorero CONAD

CENTRAL REGIONAL
DE COOPERATIVAS
"CERECOOP LTDA."



Sitio web

cerecoop.coop.py



Correo electrónico

cerecoopltla@gmail.com



Número de teléfono

+595 541 44031



Redes Sociales

Central Regional de
Cooperativas

¡Asociate a Cerecoop!

Creceer juntos es
posible: sumate a
quienes apuestan
por un modelo
cooperativo más
fuerte y sostenible
en el tiempo.

